

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В коллективный договор
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств №14» г. Улан-Удэ
с 25.01.2016 года по 24.01.2019 года



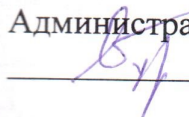
Принято на общем собрании
работников МАУ ДО ДШИ №14
протокол №__ от «__» _____

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя

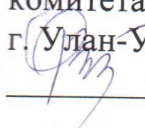
Комитета по культуре

Администрации г. Улан-Удэ

 Э.А. Ойурский

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного
комитета МАУ ДО ДШИ №14
г. Улан-Удэ.

 О.И. Виляк

УТВЕРЖДАЮ

Представитель работодателя
Директор МАУ ДО ДШИ №14

 г. Улан-Удэ
Т.А. Раднаева

1. В целях приведения в соответствие с постановлением Администрации г. Улан-Удэ №89 от 10.05.2018г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры г. Улан-Удэ, утвержденное постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 27.01.2017 №11», внести изменения и дополнения в Приложение №2.

1.1. Таблицу 2 «Виды и размер стимулирующих выплат» изложить в следующей редакции:

NN п/п	Виды стимулирующих выплат	Размер в процентах от должностного оклада
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, распространяется на всех работников учреждения	13,5
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1.	Квалификация педагогическим работникам:	
2.1.1	- высшая квалификационная категория	40
2.1.2	- первая квалификационная категория	20
2.2.	Квалификация работников культуры, искусства и кинематографии:	

2.2.1	- ведущий	15
2.2.2	- высшая квалификационная категория	15
2.2.3	- первая квалификационная категория	10
2.2.4	- вторая квалификационная категория	5
2.3.	Водителям автомобилей:	
2.3.1	- при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «D», «Е»	25
2.3.2	- при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В» и «D», или «В», «С» и «D»	15
2.4.	Высокое профессиональное мастерство	15
2.5.	Молодой специалист	40
2.6.	За ученую степень:	
2.6.1	- доктора наук	20
2.6.2	- кандидата наук	10
2.7.	За почетные звания:	
2.7.1	- "Народный"	20
2.7.2	- "Заслуженный"	10
3.	Выплаты за стаж непрерывной работы:	
	- 1 - 5 лет	10
	- 5 - 10 лет	20
	Свыше 10 лет	30
4.	Премияльные выплаты по итогам работы	Согласно приложению № 3 к коллективному договору

1 Вступает в силу с 01.07.2018г.

1.2. Пункт 5.3 раздела 5 к коллективному договору изложить в новой редакции: «Виды и размер стимулирующих выплат устанавливается в соответствии с таблицей №2. Стимулирующие выплаты, предусмотренные в пунктах №№ 1 - 3 производятся ежемесячно.»

Раднаева
Туяна
Анатольевна

Digitally signed by Раднаева Туяна
Анатольевна
DN: C=RU, OU=директор, O=МАУ ДО
ДШИ №14 г.Улан-Удэ, CN=Раднаева
Туяна Анатольевна,
E=schoolnomer14@yandex.ru
Reason: I am the author of this
document
Location: your signing location here
Date: 2021-07-16 10:40:42
Foxit Reader Version: 9.7.0

Прошито и пронумеровано

3

листов

Директор Т.А. Раднаева

