

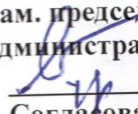
**Изменение и дополнение к Коллективному договору
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств №14»
г. Улан-Удэ**

Принято на общем собрании
трудового коллектива МАУ ДО
ДШИ №14 г. Улан-Удэ
протокол №__ от «__» _____ 2020г.

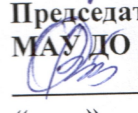


г. Улан-Удэ
2020 год

Согласовано

Зам. председателя Комитета по культуре
Администрации г. Улан-Удэ Ойурский Э.А.

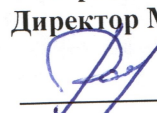
Согласовано

Председатель Профкома
МАУ ДО ДШИ №14 г. Улан-Удэ Виляк О.И.

«___» _____ 2020 г.

Утверждаю

Директор МАУ ДО ДШИ №14 г. Улан-Удэ

 Раднаева Т.А.

«___» _____ 2020 г.

Внести в Приложение №3 к Коллективному договору МАУ ДО ДШИ №14 г. Улан-Удэ «Положение о премировании работников МАУ ДО ДШИ №14 г. Улан-Удэ», следующие изменения:

Таблица №1.

Показатели, размеры премиальных выплат по итогам работы преподавателям

2	Выполнение мероприятий по созданию, обновлению и улучшению образовательной инфраструктуры:			
2.1.	Подготовка видеоматериала	5%	ежемесячно	За 1 материал
2.2	Подготовка текстового материала	5%	ежемесячно	За 1 материал
2.3	Публикация и освещение деятельности в средствах массовой информации	5%	ежемесячно	За 1 материал

1.1.дополнить раздел 3 Виды премий. Премии по итогам работы за квартал могут выплачиваться работникам МАУ ДО ДШИ №14 г. Улан-Удэ, с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за установленный период и выплачивается один раз в конце квартала:

- повышение профессионального уровня квалификации- до 5000 руб.
- сохранение планового контингента на бюджетной и внебюджетной основе –до 5000

руб.

- контроль качества обучения (успеваемость – 85% от общего количества обучающихся в классе, количество участия в профессиональных конкурсах и их результативность 25% призеров от общего количества участвовавших в конкурсе от класса) -до 10000 руб.

- качество подготовки отчетов и заполнения журналов (отсутствие замечаний от зам. по УВР, или своевременное устранение замечаний) - до 10000 руб.

1.2.внести изменения в раздел 3.5. Единовременное премирование может выплачиваться при наличии экономии фонда зарплаты для стимулирования работников, с прим ст.313,316:

3.5.1. Единовременная премия. Выплачивается за выполнение важных заданий и поручений:

- организация и проведение конкурсов и выставок, мастер-классов, семинаров, открытых уроков на городском и республиканском уровнях – до 10000 руб.
- в организации поездок, обучающихся на выездные конкурсы, пленэры, олимпиады за пределами города и республики – до 10000 руб.
- участие в жюри различных конкурсов – до 5000 руб.
- разработка, дизайн, макет, создание буклетов, афиш, открыток и другой полиграфической продукции к выставкам и другим мероприятиям – до 5000 руб.
- за разработку грантовых проектов и их реализацию – до 10% от суммы гранта
- за инициативность, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда – до 20000 руб.
- за отсутствие письменных жалоб граждан по результатам работы ДШИ за учебный год до 5000

- Активное участие в подготовке школы к новому учебному году; за активное участие в оформлении кабинетов, активное участие в работе по благоустройству пришкольной территории (1 раз в конце учебного года) – до 10000 руб.
- Выполнение перспективного плана учебно-воспитательной работы ДШИ по итогам работы учебного года – до 10000 руб.

3.6.1. Премирование к праздничным дням, в том числе к профессиональным праздникам:

- «День Учителя» в размере до 20000 руб.
- Международному женскому дню 8 марта до 5000 руб.
- Дню защитника Отечества 23 февраля до 5000 руб.

Размеры премий устанавливаются приказом руководителя учреждения в абсолютном размере.

Радна
ева
Туяна
Анатол
ьевна

Digitally signed by
Раднаева Туяна
Анатольевна
DN: C=RU, OU=директор,
O=МАУ ДО ДШИ №14
г.Улан-Удэ,
CN=Раднаева Туяна
Анатольевна,
E=schoolnomer14@yande
x.ru
Reason: I am the author of
this document
Location: your signing
location here
Date: 2021-07-16 10:50:58
Foxit Reader Version:
9.7.0

ПРОШИТО И ПРОНУМЕРОВАНО

3 ЛИСТОВ

Директор Др

