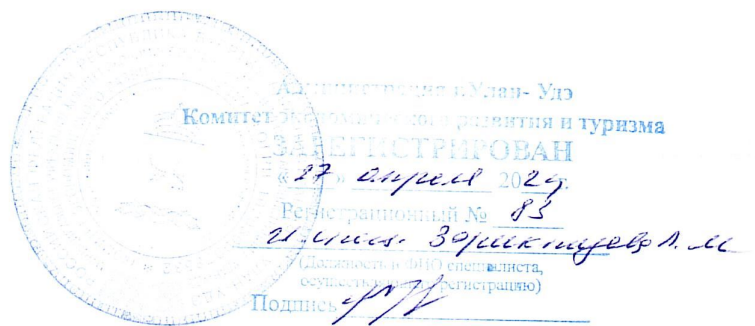


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В коллективный договор
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств №14» г. Улан-Удэ
на 2022-2025 годы



Принято на общем собрании
трудового коллектива МАУ ДО ДШИ №14 г. Улан-Удэ
протокол № 1 от « 22 » апреля 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя Комитета по культуре
Администрации г. Улан-Удэ.

 Э.Ц. Цыренов

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МАУ ДО ДШИ №14 г. Улан-Удэ.

 Коробенкова Н.В.

УТВЕРЖДАЮ

Представитель работодателя
Директор МАУ ДО ДШИ №14 г. Улан-Удэ

 Раднаева Т.А.

1. На основании Постановления Администрации г. Улан-Удэ "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры г. Улан-Удэ, утвержденное постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 27.01.2017г. №11" от 17.04.2024 г. №75, внести следующие изменения и дополнения в Приложение №2 Коллективного договора на 2022-2025 годы «Положение об оплате труда работников МАУ ДО ДШИ №14» г.Улан-Удэ:
- 1.1. Исключить в абзаце 5. Выплаты стимулирующего характера приложения к Коллективному договору (изменения и дополнения в Коллективный договор от 19.12.2022г.) после таблицы 2 слова «100%».
- 1.2. Таблицу №2 «Виды и размер стимулирующих выплат» изложить в новой редакции и читать в следующей редакции:

Таблица №2

Виды и размер стимулирующих выплат

N п/п	Виды стимулирующих выплат	Рекомендуемый размер в процентах от оклада
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы *	13,5
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1	Квалификация педагогическим работникам:	
2.1.1	- высшая квалификационная категория	40
2.1.2	- первая квалификационная категория	20
2.4	Высокое профессиональное мастерство	15
2.5	Молодой специалист	40
2.6	За ученую степень:	
2.6.1	- доктора наук	20
2.6.2	- кандидата наук	10
2.7	за почетные звания:	
2.7.1	- "Народный"	
	-уровень субъекта	20
	- уровень федеральный	30
2.7.2	- "Заслуженный"	
	-уровень субъекта	10
	- уровень федеральный	25
2.7.3.	«Почетный»	
	-уровень субъекта	10

	- уровень федеральный	15
2.7.4.	«Отличник»	
	-уровень субъекта	10
	- уровень федеральный	15
3.	Выплаты за стаж непрерывной работы:	
	- 1 - 3 лет	10
	- 3 - 5 лет	20
	- свыше 5 лет	30
5.	Премияльные выплаты по итогам работы	Согласно локального акта учреждения

1.3. Таблицу Перечень «Профессиональные квалификационные группы» изложить в новой редакции:

№ группы	Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные группы	Минимальные размеры окладов (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада (руб.)	Наименование должностей и критерии уровня профессиональной подготовки и квалификации
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		10638	1,1	11702	Секретарь учебной части
2.	Должности педагогических работников	2 квалификационный уровень	12255	1	12255	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог
		3 квалификационный уровень	12255	1,02	12501	Воспитатель; методист; педагог-психолог
		4 квалификационный уровень	12255	1,04	12746	Педагог-библиотекарь; преподаватель; старший методист; учитель
3.	Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	17238	1,15	19824	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей
4.	Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава		9537	1,22	11636	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; смотритель музейный; контролер билетов

5.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		10547	1,11	11708	Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; контролер-посадчик аттракциона
6.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		12255	1,2	14706	Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); заведующий аттракционом; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца,

						танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; редактор (музыкальный редактор); хранитель фондов; специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; инспектор манежа (ведущий представления); специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций
7.	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		15454	1,15	17773	Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; главный хранитель фондов; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью, программой (коллектива) цирка; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино-и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор творческого коллектива, режиссер массовых представлений; заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; заведующий музыкальной частью
8.	Профессии рабочих культуры, искусства		9537	1,22	11636	Бутафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; осветитель;

	и кинематографии первого уровня					пастижер; реквизитор; установщик декораций; дежурный зала игровых автоматов, аттракционов и тира; машинист сцены; монтировщик сцены; униформист; столяр по изготовлению декораций; автоматчик по изготовлению деталей клавишных инструментов; арматурщик язычковых инструментов; аэрографист щипковых инструментов; клавиатурщик; гарнировщик музыкальных инструментов; полировщик музыкальных инструментов; расшлифовщик фильеров; сборщик духовых инструментов; сборщик-монтажник клавишных инструментов; сборщик-монтажник смычковых инструментов; сборщик-монтажник щипковых инструментов; сборщик ударных инструментов; сборщик язычковых инструментов; столяр по изготовлению и ремонту деталей и узлов музыкальных инструментов; струнонавивальщик; струнщик; установщик ладовых пластин
9.	Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	1 квалификационный уровень	10547	1,11	11708	Красильщик в пастижерском производстве 4 - 5 разрядов ЕТКС; фонотекарь; видеотекарь; механик по обслуживанию звуковой техники 2 - 5 разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 - 8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС
		2 квалификационный уровень	10547	1,13	11919	Красильщик в пастижерском производстве 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6 - 7 разрядов ЕТКС; интонировщик 6 разряда ЕТКС; настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулирующий смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС
		3 квалификационный уровень	10547	1,15	12130	Оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС
10.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалифика	10228	1,22	12479	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в

		ионный уровень				соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; истопник; кассир билетный; обработчик справочного и информационного материала; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кладовщик
		2 квалифика ционный уровень	10228	1,24	12683	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)
11.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалифика ционный уровень	10274	1,22	12535	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин
		2 квалифика ционный уровень	10274	1,24	12740	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
12.	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалифика ционный уровень	10638	1,22	12979	Специалист по закупкам; работник контрактной службы; контрактный управляющий; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка
		2 квалифика ционный уровень	10638	1,24	13192	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"
13.	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалифика ционный уровень	11764	1,11	13059	Администратор; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; секретарь руководителя; художник
		2 квалифика ционный уровень	11764	1,13	13294	Заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория

		3 квалифика ционный уровень	11764	1,15	13529	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
		4 квалифика ционный уровень	11764	1,17	13764	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"
14.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалифика ционный уровень	13670	1	13670	Аналитик; социолог; психолог; инженер-программист (программист); менеджер; менеджер по связям с общественностью. Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций. Менеджер по культурно-массовому досугу, экономист; юрисконсульт; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по финансовой работе; экономист по труду, специалист в области охраны труда, специалист по пожарной профилактике, специалист по информационным ресурсам
		2 квалифика ционный уровень	13670	1,01	13807	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
		3 квалифика ционный уровень	13670	1,02	13944	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
15.	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалифика ционный уровень	17238	1,02	17583	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела
		3 квалифика ционный уровень	17238	1,03	17756	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения

2. На основании Постановления Администрации г. Улан-Удэ "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры г. Улан-Удэ, утвержденное

постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 27.01.2017г. №11» от 17.04.2024г. №75, внести следующие изменения и дополнения в Приложение №3 Коллективного договора на 2022-2025годы «Положение о премировании работников МАУ ДО ДШИ №14 г. Улан-Удэ:

- 2.1. Пункт 1.1. изложить в новой редакции: Настоящее положение вводится в целях поощрения работников учреждения, стимулирования их деятельности, повышения эффективности, качества и инициативности, а также для положительной мотивации в работ
- 2.2. Пункт 1.5. Виды единовременных премий изложить в новой редакции:
 - премии по итогам работы за квартал, календарный и учебный год;
 - премии к праздничным и юбилейным датам;
 - премии в связи с награждением государственными наградами и званиями, ведомственными и структурными наградами;
 - премии к профессиональным праздникам.
- 2.3. Пункты 1.8. исключить.
- 2.4. Пункт 2.2. дополнить фразой: премиальные выплаты не являются гарантированными.
- 2.5. Пункт 2.3. изложить в новой редакции: для определения размеров премиальных выплат по итогам работы работникам формируется комиссия по установлению премиальных выплат. Состав комиссии утверждается приказом директора учреждения. Заседание комиссии проводится не реже одного раза в квартал.
- 2.6. Пункты 2.4, 2.6 исключить.

3.Таблицу №1 Показатели, размеры премиальных выплат по итогам работы преподавателей и концертмейстеров за месяц, ежемесячная премия исключить. Показатели, размеры и условия применения премиальных выплат по итогам работы всем работникам за квартал и год, изложить в новой редакции:

Квартальная премия устанавливается в % от должностного оклада и выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда и не являются гарантированными за достижение следующих критериев и показателей:

- за наличие подготовленных обучающихся – победителей и призеров международных, всероссийских, республиканских и городских олимпиад и конкурсов- до 100%
- за качественную подготовку выпускников к поступлению в средние специальные учебные заведения и высшие учебные заведения профильной направленности – до 100 %
- за сохранность и стабильность контингента в соответствующем периоде – до 100 %
- за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде – до 100 %
- за отсутствие письменных жалоб от граждан (родителей, обучающихся, работников и посетителей) в соответствующем периоде – до 100 %

Премия по итогам работы за календарный год устанавливается в % от должностного оклада и выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда и не являются гарантированными за достижение следующих критериев и показателей:

- за участие в выполнении программы развития, выполнении показателей качества муниципального задания до 300 %
- за вклад работника в выполнении проводимых учреждением мероприятий – до 300 %
- по итогам календарного года – до 300 %.

3.1.Таблица №2 оставить без изменений.

Раздел 3.2 «Единовременная премия» (изменение и дополнение к коллективному договору от 23.12.2022 г) устанавливается в абсолютной сумме и выплачивается при наличии экономии фонда заработной платы и не является гарантированными с применением статей 316 и 317 ТК РФ изложить в новой редакции:

Пункт.3.2.2 дополнить показатели и изложить в новой редакции. В число премируемых входят все работники МАУ ДО ДШИ №14 как штатные, так и совместители, в том числе руководитель:

- за успешное выполнение должностных обязанностей, отсутствие замечаний – до 20000 рублей
- за выполнение особо важных заданий (работ) и поручений – до 20000 рублей
- за непосредственное участие в разработке и реализации грантовых проектов, творческих проектов на городском, республиканском и других уровнях – до 30000 рублей
- за инициативу, творчество и применение современных форм и методов организации труда, с детьми из социально неблагополучных семей и состоящими на учете в КДН – до 30000 рублей
- за участие в семинарах, конференциях, симпозиумах, жюри, круглых столах с докладами и выступлениями, публикации статей в методических сборниках, журналах, газетах и в других средствах массовой информации – до 30000 рублей
- за организацию и проведение мероприятий, концертов, выставок, фестивалей, акций, мастер-классов, открытых уроков, конкурсов, в том числе и профориентационных, направленных на повышение и улучшение имиджа школы, города, республики, страны – до 30000 рублей
- за участие в подготовке поездки и сопровождении обучающихся на городские мероприятия, конкурсы, олимпиады, семинары, пленэры – до 20000 рублей

- за участие в разработке и реализации предпрофессиональных и общеразвивающих образовательных программ, разработке и публикации трудов методического плана, издании собственных учебных пособий, учебников, и т.д. — до 20000 рублей

Раздел 4. Премии к праздничным дням и профессиональным праздникам читать в следующей редакции: Премирование к праздничным дням, в том числе к профессиональному празднику «День Учителя» - до 30000 рублей, премии к праздничным дням: Международному женскому дню - 8 марта – до 25000 рублей, День работника культуры – до 25000 рублей, Дню защитника Отечества 23 февраля – до 25000 рублей. Размеры премий устанавливаются приказом руководителя учреждения, руководителю- приказ Комитета по культуре Администрации г.Улан-Удэ, в абсолютной сумме и выплачивается при наличии экономии фонда заработной платы и без применения статей 316 и 317 ТК РФ.

Раздел 5. Премии в связи с награждением государственными наградами и званиями, ведомственными и структурными наградами изложить в новой редакции: Премияльные выплаты в связи с награждением государственными наградами и званиями, ведомственными и структурными наградами устанавливаются без применения статей 316 и 317 ТК РФ:

- устанавливаются в размере в соответствии с Положениями о награждении;
- если в Положении о награждении не установлено премирование, тогда за счет внебюджетных источников, устанавливается поощрение в размере до одного месячного должностного оклада при награждении званиями и грамотами республиканского и муниципального уровней.

Раздел 6. Премияльные выплаты за год исключить.

Изменения и дополнения в Коллективный договор МАУ ДО ДШИ №14 г. Улан-Удэ являются неотъемлемой частью Коллективного договора, действует с 17.04.2024 г. и могут быть изменены и дополнены по соглашению сторон.

ПРОШЛИТО И ПРОНУМЕРОВАНО

10 ЛИСТОВ

Вспомогательный *Директор Т.А. Кузнецова*

